

## INFORMAȚII DESPRE INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Conform prevederilor **Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate** - republicată cu modificările și completările ulterioare, activitatea de plasare forță de muncă în străinătate, o poate desfășura un **agent de plasare a forței de muncă** persoană juridică.

Acesta are în principal următoarele obligații:

- să se înregistreze la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul.
- să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă.
- să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere;
- să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit.



**CONTRACTUL DE MEDIERE** este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român.

**Acest contract de mediere trebuie să conțină:** denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.



**Începând cu data de 05.03.2018 AGENTUL DE PLASARE nu mai are dreptul legal de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.**



### **CONTRACTUL DE MUNCĂ**

**Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.**

## CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE



- ☑ Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă.
- ☑ Verifică cu atenție oferta locului de muncă.
- ☑ Verifică adresa și existența angajatorului străin pentru care ai optat.
- ☑ Citește cu atenție clauzele contractului de mediere.
- ☑ NU accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line.
- ✚ Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin **Rețeaua EURES**.



### ATENȚIONARE

- Persoanele fizice nu au dreptul să exercite activități de mediere.
- Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de garanții, întocmire "curriculum vitae", traducere documente, procesare acte sau consultanță. Plata către agentul de plasare a unor sume de bani, reprezintă un risc pentru persoana aflată în căutarea unui loc de muncă.
- Nu accepta să pleci la muncă în străinătate fără un contract de muncă sau forme legale de angajare acceptate în țara de destinație.
- *Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea contractului de muncă de către angajatorul străin, este de competența instituțiilor statului respectiv.*  
*Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul **Ambasadei României** din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.*