



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Munca nedeclarată (cunoscută și sub denumirea de muncă la negru) - activitate prestată de un salariat pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, fără a fi respectate prevederile legale în vigoare privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

Principala cauză a perpetuării acestui fenomen o constituie avantajul financiar imediat, obținut atât de angajator, cât și de salariat, generat de sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Munca nedeclarată nedeclarată are efecte negative, pe termen scurt, dar mai ales pe termen lung:

- pentru individ;
- pentru societate;
- pentru bugetul general consolidat al statului afectând totodată și sistemele de asigurare socială;
- pentru economie prin distorsionarea mediului concurențial. Astfel angajatorii care nu utilizează munca declarată au mai puține obligații financiare și deci se află în concurență neloială cu acei angajatori care folosesc toate tipurile de resurse și depun eforturi reale pentru respectarea obligațiilor legale ce le revin.

Munca nedeclarată implică un loc nesigur:

- cu perspective pe termen scurt;
- fără posibilități de progress profesional;
- fără protecție socială;
- cu salarii mai mici decât cele de pe piața forței de muncă.

Cele mai des întâlnite forme sub care se manifestă munca nedeclarată sunt:

- înțelegerea dintre angajator și salariat în urma căreia acesta din urmă acceptă să presteze munca fără semnarea unui contract individual de muncă, fapt care îl privează de drepturile și obligațiile ce decurg din lege;
- neîncheierea contractului individual de muncă pentru perioada de probă;
- utilizarea de către persoanele fizice a unui personal casnic pentru efectuarea unor servicii și lucrări în gospodăriile individuale, fără încheierea unui contract individual de muncă;
- folosirea în mod ilegal a forței de muncă ziliere sau sezoniere (zilieri, ucenici etc.).

Consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată pentru:

A. Persoana care prestează munca nedeclarată:

1. nu are siguranța plății muncii prestate;
2. plata se face în funcție de bunăvoința angajatorului;
3. plata, în realitate, este amânată zile în șir, uneori chiar luni;
4. săvârșește o evaziune fiscală deoarece fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor
5. este lipsită de protecție socială nu beneficiază de prestații din:
 - asigurările sociale;
 - asigurările de sănătate;
 - asigurările de șomaj;
 - asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale;
 - asigurările provenite din bugetul consolidat;
6. nu beneficiază de tichete de masă;
7. nu se bucură de protecția legală a femeilor și copiilor;
8. nu exercită drepturile colective constituționale (dreptul la asociere în sindicate și negocierea contractului colectiv de muncă), dreptul la creditare bancară.
9. are o poziție economico-socială precară în comparație cu salariații angajați cu forme legale

B. Angajator, persoană fizică sau juridică care utilizează munca nedeclarată:

1. este lipsit de posibilitatea legală de a-l responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;
2. este lipsit de prerogativa disciplinară;
3. săvârșește deasemenea o evaziune fiscală deoarece fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor.