

**Verificarea respectării
prevederilor legale
referitoare la
instrucțiunile proprii de
securitate și sănătate în
muncă**

**Ghid orientativ
pentru inspectorii de muncă**

INSPECȚIA MUNCII

2018

Acest ghid este orientativ și a fost elaborat de Inspecția Muncii ca instrument ce poate fi utilizat de inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă (ITM) la efectuarea controalelor în întreprinderi, pentru verificarea în mod unitar a îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă (SSM).

Prezentul ghid nu este exhaustiv și abordează problematica legată de aplicarea practică a cerințelor legale privind instrucțiunile proprii de SSM, pentru o mai bună implementare a Legii nr. 319/2006, modificată și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor acestei legi, aprobate de Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, modificată (Norme metodologice).

CUPRINS

	pag.
1. Introducere	4
2. Prevederi legale privind instrucțiunile proprii de SSM	6
3. De ce sunt importante instrucțiunile proprii de SSM?	7
4. Verificarea respectării cerințelor legale privind instrucțiunile proprii de SSM	8
Etapa 1. Culegerea informațiilor despre întreprinderea/ unitatea controlată	9
Etapa 2. Verificarea instrucțiunilor proprii de SSM	10
Etapa 3. Verificarea programului de instruire-testare	12
Etapa 4. Verificarea respectării cerințelor legale privind instrucțiunile proprii de SSM	12
5. Acțiuni ale inspectorului de muncă în urma verificării modului în care angajatorii respectă cerințele legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM	14

Implementarea culturii prevenirii reprezintă un obiectiv ce trebuie asumat de orice angajator, iar acest demers implică realizarea unor acțiuni de instruire și conștientizare a lucrătorilor.

Astfel, implementarea culturii prevenirii într-o întreprindere se referă la ansamblul de atitudini proactive ale lucrătorilor, ale altor participanți la procesul de muncă și, nu în ultimul rând, ale conducătorilor locurilor de muncă referitoare la preservarea vieții și a sănătății, la prevenirea riscurilor, a accidentelor și a îmbolnăvirilor, precum și la realizarea măsurilor de prevenire și protecție. Implicarea tuturor actorilor prevenirii în demersul care vizează securitatea și sănătatea în muncă este esențială în realizarea unui mediu de muncă sigur și sănătos. Din această perspectivă, rolul inspectorului de muncă devine și mai important, prin verificările pe care le realizează la locurile de muncă și identificarea neconformităților față de cerințele legale privind instrucțiunile proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă. Elaborarea instrucțiunilor proprii în domeniul securității și sănătății în muncă reprezintă deopotrivă cerință legală și demers obligatoriu în atingerea obiectivului de implementare a culturii prevenirii în întreprindere.

Prezentul ghid a fost elaborat cu scopul de a sprijini inspectorii de muncă în acțiunile de control care vizează respectarea, de către angajatori, a obligațiilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă.

Deși este un ghid orientativ, acesta cuprinde principalele aspecte pe care un inspector de muncă trebuie să le aibă în vedere atunci când își planifică un control care include în tematică modul în care angajatorul își îndeplinește obligațiile legale cu privire la instrucțiunile proprii în domeniul securității și sănătății în muncă.

Prin promovarea bunelor practici și printr-o abordare unitară a acestei problematici, inspectorii de muncă au un rol esențial în implementarea dezideratului european al locurilor de muncă sigure și sănătoase.

Acest ghid va sprijini inspectorii de muncă în demersul acestora de conștientizare a angajatorilor în vederea adoptării unor comportamente preventive și a unei atitudini responsabile privind protecția vieții, a securității și a sănătății în muncă.

Dantes Nicolae BRATU
Inspector general de stat
Inspecția Muncii

1. INTRODUCERE

Crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru toți lucrătorii reprezintă un obiectiv inclus în *Cadrul Strategic al Uniunii Europene (UE) privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 - 2020*¹. Una dintre provocările la care statele membre ale UE trebuie să identifice soluții se referă la îmbunătățirea rezultatelor în implementarea legislației de SSM, în special prin consolidarea capacității întreprinderilor de a pune în aplicare măsuri efective și eficiente de prevenire a riscurilor.

Directiva Cadru 89/391/CEE impune angajatorilor din UE să ia măsurile corespunzătoare pentru ca lucrătorii și reprezentanții acestora din întreprindere/unitate să primească toate informațiile necesare privind riscurile pentru sănătate și securitate, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție, atât la nivelul întreprinderii/unității, în general, cât și la nivelul fiecărui tip de post de muncă sau funcție, în particular. Această cerință a fost transpusă în *Legea nr. 319/2016 a securității și sănătății în muncă*, modificată.

Abordarea europeană privind realizarea SSM acordă o importanță deosebită furnizării de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor, reprezentanților acestora și lucrătorilor din exteriorul întreprinderii - *principiu general al prevenirii* - aceasta reprezentând o condiție esențială pentru desfășurarea activității de la locurile de muncă în condiții mai sigure și mai sănătoase, precum și un mod de reducere a numărului de accidente de muncă și boli profesionale.

În comparație cu unitățile mari, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) au tendința de a respecta într-o mai mică măsură prevederile legale în domeniul SSM și de a lua mai puține măsuri privind gestionarea SSM².

¹ Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor referitoare la un cadru strategic al UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă 2014-2020,
<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A52014DC0332>

² Management of occupational safety and health: An Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER), 2012,
<https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/reports/management-of-occupational-safety-and-health-analysis-of-data-from-the-esener/view>

Cauzele acestui fenomen se datorează necunoașterii obligațiilor, aplicării deficitare a acestora, lipsei de informații de specialitate și a instrucțiunilor de SSM. Uneori, angajatorii nu-și cunosc obligația impusă de Legea nr. 319/2006, de a elabora instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de SSM, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor. Alteori, în timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă s-a constatat că, instrucțiunile proprii de SSM sunt realizate în mod formal, nu sunt adecvate sau nu există deloc. Există și situații în care angajatorii nu reușesc să respecte în totalitate cerințele legale, din cauza lipsei de informații și/sau a resurselor insuficiente.

Legislația de SSM nu detaliază cuprinsul instrucțiunilor proprii de SSM, astfel încât în practică s-a constatat că există abordări diferite privind elaborarea acestora. În cursul controalelor, inspectorii de muncă au constatat lipsa instrucțiunilor proprii de SSM sau situații în care fie nu au fost elaborate pentru toate activitățile/locurile de muncă/posturile de lucru, fie nu sunt adecvate caracteristicilor acestora.

IMM au capacități administrative și financiare limitate și au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM. Prin verificările efectuate în aceste întreprinderi, inspectorii de muncă pot contribui la implementarea corectă a cerințelor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM.

De asemenea, fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Astfel, elaborarea unor instrucțiuni proprii de SSM adecvate, cunoașterea și respectarea lor de către lucrători, precum și

actualizarea acestora reprezintă cerințe importante în asigurarea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Prezentul ghid urmărește stabilirea unor îndrumări practice pentru inspectorii de muncă și sprijinirea acestora în controalele pe care le efectuează în întreprinderi/unități cu privire la respectarea cerințelor legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM.

Dacă sunt corect elaborate și aplicate, instrucțiunile proprii de SSM pot contribui la îmbunătățirea SSM, precum și la performanța întreprinderii, în general!

2. PREVEDERI LEGALE PRIVIND INSTRUCȚIUNILE PROPRII DE SSM

Cerințe legale referitoare la instrucțiunile proprii de SSM sunt prevăzute de:

- *Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă*, cu modificările și completările ulterioare;
- *Legea nr. 53/2003 Codul muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- *Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- *Hotărârile de Guvern prin care au fost transpuse prevederile directivelor europene în domeniul SSM.*

Reglementările legale naționale, care au transpus prevederile Directivei Cadru a UE și ale directivelor specifice din domeniul SSM, au preluat principiul responsabilității angajatorilor de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor proprii în toate aspectele legate de muncă. În acord cu acest principiu european, cerințele legale române prevăd că angajatorii au obligația să elaboreze instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de SSM, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.

De asemenea, angajatorul trebuie să se asigure că lucrătorii din întreprinderi/unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea/unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de SSM, pe durata desfășurării activităților.

3. DE CE SUNT IMPORTANTE INSTRUCȚIUNILE PROPRII DE SSM?

- ✓ Reprezintă obligație a angajatorului, stabilită prin lege;
- ✓ Completează/aplică reglementări de SSM, ținând seama de particularitățile activităților/locurilor de muncă/posturilor de lucru
- ✓ Reprezintă documente interne ale întreprinderii/unității, elaborate și aprobate de angajator, care trebuie cunoscute și respectate de toți lucrătorii;
- ✓ Oferă informații privind desfășurarea unei activități/sarcini de muncă la un post de lucru/loc de muncă, în condiții de SSM;
- ✓ Sunt utilizate în toate fazele de instruire a lucrătorilor;
- ✓ Reprezintă baza pentru realizarea instruirii lucrătorilor în următoarele situații:
 - la angajare;
 - la schimbarea locului de muncă/la transfer;
 - la introducerea unui nou echipament de muncă/modificări ale echipamentului existent;
 - la introducerea oricărei noi tehnologii/proceduri de lucru;
 - la executarea unor lucrări speciale.
- ✓ Pot fi utilizate la stabilirea împrejurărilor și a cauzelor producerii evenimentelor;
- ✓ Furnizează informații cu privire la riscurile la care lucrătorii pot fi expuși în timpul desfășurării activității la postul de lucru/locul de muncă;
- ✓ Sprijină formarea deprinderilor lucrătorilor privind lucrul în siguranță;

- ✓ Sprijină procesul de însușire, de către lucrători, a informațiilor și cunoștințelor privind lucrul în condiții de SSM;
- ✓ Îmbunătățește capacitatea lucrătorilor de a gestiona situațiile periculoase și situațiile de urgență;
- ✓ Conștientizează și responsabilizează lucrătorii privind desfășurarea activității/sarcinii de muncă fără a-și pune în pericol viața și sănătatea lor și a celor din jur;
- ✓ Sprijină dezvoltarea unei culturi de prevenire care va face ca desfășurarea activității în siguranță să devină o obișnuință pentru lucrători;
- ✓ Contribuie la demersul general de reducere a numărului de accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale;
- ✓ Contribuie la demersul general de reducere a gravității consecințelor accidentelor de muncă și bolilor profesionale, precum și a absenteismului la locurile de muncă.

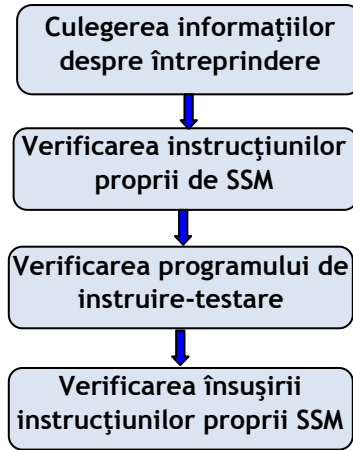
Nerespectarea prevederilor instrucțiunilor proprii de SSM poate atrage răspunderea administrativă a lucrătorilor conform Regulamentului intern al întreprinderii/unității sau, după caz, chiar răspunderea penală.

Lipsa instrucțiunilor proprii de SSM sau elaborarea necorespunzătoare a acestora au drept consecință instruirea insuficientă sau neadecvată a lucrătorilor!

4. VERIFICAREA RESPECTĂRII CERINȚELOR LEGALE PRIVIND INSTRUCȚIUNILE PROPRII DE SSM

În general, se recomandă ca inspectorul de muncă să abordeze verificarea respectării, de către angajator, a cerințelor legale privind instrucțiunile proprii de SSM, parcurgând următoarele etape³:

³ Aceste etape sunt orientative și pot fi adaptate condițiilor concrete de la locurile de muncă și tipului de control, în funcție de experiența inspectorului de muncă și de informațiile pe care acesta le deține referitoare la întreprinderea/ unitatea controlată.



ETAPA 1. Culegerea informațiilor despre întreprinderea/unitatea controlată

În această etapă, informațiile pot fi obținute din:

- 📖 Datele înregistrate la nivelul ITM despre întreprinderea/unitatea controlată;
- 📖 Discuții libere cu angajatorul/reprezentanții angajatorului, lucrătorul desemnat/lucrători din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție, lucrătorii sau reprezentanții acestora;
- 📖 Documentul privind evaluarea riscurilor;
- 📖 Planul de prevenire și protecție;
- 📖 Instrucțiunile proprii de SSM;
- 📖 Fișele de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă și testele de verificare a cunoștințelor;
- 📖 Programul de instruire-testare la nivelul întreprinderii/unității;
- 📖 Ordinea de zi a întrunirilor CSSM transmisă la ITM;
- 📖 Procesele-verbale ale întrunirilor CSSM și rapoartele acestora cu privire la aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru;
- 📖 Raportul anual al angajatorului privind situația SSM din întreprindere/unitate;

- 📖 Rapoartele semestriale ale serviciilor externe de prevenire și protecție;
- 📖 Sesizări și petiții;
- 📖 Alte documente (spre ex: fișele cu date de securitate, cărțile tehnice ale echipamentelor de muncă, determinările de noxe).

Pe baza celor de mai sus, inspectorul de muncă va obține informații care vizează în principal:

- Particularitățile întreprinderii/unității/locurilor de muncă/posturilor de lucru (spre ex: existența unor locuri de muncă în condiții de izolare, existența unor buletine de determinare a noxelor);
- Activitățile desfășurate în întreprindere/unitate/punct de lucru;
- Rezultatele evaluării riscurilor;
- Numărul de lucrători din întreprindere/unitate și din unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea/unitatea proprie;
- Structura organizatorică a întreprinderii/ unității (sectoare de producție, flux tehnologic, locuri de muncă, posturi de lucru, puncte de lucru etc.);
- Existența unor lucrători aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice sau lucrători ce necesită supraveghere medicală specială;
- Existența unor locuri de muncă unde se utilizează substanțe periculoase/ locuri de muncă încadrate în condiții deosebite/ locuri de muncă cu risc ridicat și specific etc.;
- Evenimente produse, boli profesionale înregistrate (aceste informații pot fi confruntate cu datele statistice existente la nivelul ITM).

ETAPA 2. Verificarea instrucțiunilor proprii de SSM

Inspectorul de muncă va verifica dacă instrucțiunile proprii de SSM sunt în concordanță cu rezultatele evaluării riscurilor și cu măsurile stabilite în planul de prevenire și protecție.

Astfel, referitor la instrucțiunile proprii de SSM se va verifica dacă:

- Au fost întocmite pe baza rezultatelor evaluării riscurilor;

- S-a ținut seama de particularitățile activităților desfășurate și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru (spre ex: lucrul în condiții de izolare, șoferii sau alte profesii care desfășoară activitate continuă pe durată lungă de timp, în mod independent în afara țării);
- S-a ținut seama de specificul activităților/operațiilor desfășurate la locurile de muncă/posturile de lucru;
- Cuprind toate măsurile de prevenire și protecție rezultate în urma identificării și evaluării riscurilor;
- Aplică și/sau completează reglementările de SSM;
- Cuprind periodicitatea instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă;
- Au fost elaborate cu consultarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora;
- Au fost aprobate de către angajator și au fost difuzate în întreprindere;
- Au fost aduse la cunoștința lucrătorilor care realizează activitatea/sarcina de muncă la locul de muncă/ postul de lucru pentru care aceste instrucțiuni au fost elaborate, în cadrul instruirii la locul de muncă și al instruirilor periodice.

IMPORTANT!

Instrucțiunile proprii de SSM difuzate în întreprindere/ unitate trebuie să fie aprobate de către angajator!

De asemenea, la verificarea instrucțiunilor proprii de SSM inspectorul de muncă va urmări dacă acestea sunt:

- Adecvate și specifice locului de muncă/ postului de lucru și atribuțiilor lucrătorilor (spre ex: dacă s-au luat în considerare prevederile instrucțiunilor de utilizare a echipamentelor de muncă);
- Concise, dar suficiente pentru riscurile evaluate și complexitatea activităților desfășurate la locul de muncă;
- Adaptate nivelului de pregătire și experienței lucrătorilor;

- Clare, să nu se poată da naștere la interpretări și pe înțelesul lucrătorilor care desfășoară sarcina de muncă/ activitatea ce face obiectul instrucțiunii;
- Adaptate nevoilor grupurilor sensibile: femei gravide, lehuze sau care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități etc.;
- Revizuite după realizarea unor modificări ale locurilor de muncă/ posturilor de lucru (spre ex: utilizarea unor noi echipamente de muncă), după producerea unui eveniment și la identificarea unui risc nou;
- Actualizate, ținând seama de modificările prevederilor legislative și ale celorlalte documente în baza cărora s-au elaborat instrucțiunile proprii de SSM.

ETAPA 3. Verificarea programului de instruire-testare

Inspectorul de muncă va solicita angajatorului să prezinte programul de instruire-testare la nivelul întreprinderii/ unității elaborat pentru lucrători, pe meserii și activități, precum și pentru conducătorii locurilor de muncă.

Pe baza acestui program se va verifica dacă s-au elaborat instrucțiuni proprii de SSM pentru toate activitățile desfășurate în întreprindere/ unitate.

ETAPA 4. Verificarea la locurile de muncă a însușirii instrucțiunilor proprii de SSM

Prevederile instrucțiunilor proprii de SSM trebuie aduse la cunoștința lucrătorilor care realizează activitatea/sarcina de muncă la locul de muncă/postul de lucru pentru care au fost elaborate instrucțiunile, în cadrul instruirii la locul de muncă și al instruirilor periodice realizate de către conducătorii locurilor de muncă respective.

De asemenea, începerea efectivă a activității la locul de muncă/postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după

verificarea însușirii prevederilor instrucțiunilor proprii de SSM de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea.

În această etapă, inspectorul de muncă va efectua control la locurile de muncă, prin sondaj, urmărind în principal dacă lucrătorii își desfășoară activitatea astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale. Inspectorul de muncă va verifica faptul că lucrătorii și-au însușit și aplică instrucțiunile proprii de SSM.

Se va verifica respectarea de către lucrători a prevederilor de SSM, inclusiv a instrucțiunilor proprii de SSM, care vizează spre exemplu:

- Folosirea corectă a echipamentelor de muncă și a dispozitivelor de securitate proprii ale acestora;
- Utilizarea echipamentului individual de protecție acordat;
- Executarea în siguranță a sarcinilor de muncă;
- Respectarea semnalizării de securitate și sănătate în muncă;
- Manipularea corectă a maselor;
- Depozitarea și stivuirea corectă a materialelor/produselor;
- Utilizarea corectă a substanțelor chimice periculoase;
- Respectarea măsurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific;
- Acordarea primului ajutor;
- Sarcinile ce le revin în situația apariției unui pericol grav și iminent etc.

Se va verifica, de asemenea, dacă lucrătorii nu au procedat la scoaterea din funcțiune, modificarea, schimbarea sau înlăturarea echipamentelor de protecție colectivă, după caz.

IMPORTANT!

Verificați dacă lucrătorii și-au însușit și aplică corect prevederile instrucțiunilor proprii de SSM!

În situația în care inspectorul de muncă constată la locul de muncă verificat că lucrătorii își desfășoară activitatea fără a respecta prevederile instrucțiunilor proprii de SSM sau dacă va considera necesar va discuta cu lucrătorii și conducătorii locurilor de muncă în scopul de a verifica dacă aceștia au fost instruiți și și-au însușit informațiile cu privire la măsurile de prevenire și protecție de la locul lor de muncă.

Dacă consideră necesar, inspectorul de muncă va solicita lucrătorilor efectuarea unor demonstrații practice pentru a verifica dacă au fost instruiți, pe baza instrucțiunilor proprii de SSM, cu privire la desfășurarea activității în condiții de siguranță, precum și cu privire la utilizarea mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare etc.

De asemenea, inspectorul de muncă va verifica dacă angajatorul pune instrucțiunile proprii de SSM la dispoziția lucrătorilor, a celor implicați în activitatea de prevenire, precum și a celor care au acces la locurile de muncă respective:

- Conducători ai locurilor de muncă;
- Lucrători și reprezentanți ai acestora;
- Alți angajatori și lucrători care desfășoară activități în întreprindere/unitate;
- Medic de medicina muncii.

5. ACȚIUNI ALE INSPECTORULUI DE MUNCĂ ÎN URMA VERIFICĂRII MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ CERINȚELE LEGALE REFERITOARE LA INSTRUCȚIUNILE PROPRII DE SSM

Inspectorul de muncă stabilește în procesul-verbal de control măsuri cu termene precise de realizare, în cazul în care constată nerespectarea obligațiilor legale privind instrucțiunile proprii de SSM, cum ar fi:

- Neconformități privind respectarea prevederilor legale (spre ex: nu au fost elaborate instrucțiuni proprii de SSM inclusiv pentru

lucrători din exterior, instrucțiunile proprii de SSM nu țin cont de particularitățile activităților/locurilor de muncă/posturilor de lucru, tematicile de instruire nu cuprind instrucțiunile proprii de SSM, instruirea la locul de muncă nu a cuprins și prevederile instrucțiunilor proprii de SSM pentru locul de muncă/postul de lucru, nu s-a realizat instruirea periodică suplimentară după modificarea/actualizarea instrucțiunilor proprii de SSM etc.);

- Neconcordanțe între instrucțiunile proprii de SSM și situația din teren (lucrătorii nu cunosc sau nu respectă instrucțiunile proprii de SSM, riscuri neacoperite de prevederi ale instrucțiunilor proprii de SSM etc.).

Procesul-verbal de control va avea anexate următoarele documente:

- *Anexa de constatare a neconformităților și a măsurilor dispuse în domeniul SSM*, în care inspectorul de muncă consemnează cel puțin locul de muncă controlat efectiv (spre ex: secția, atelierul, hala etc.), neconformitățile constatate în urma verificării instrucțiunilor proprii de SSM, măsurile dispuse și termenele de realizare a acestora;
- După caz, copii ale instrucțiunilor proprii de SSM (certIFICATE conform cu originalul de către angajator).

Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către întreprinderea/unitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta, constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, conform art. 23 alin.(1) lit.b) din Legea nr.108/1999, republicată.

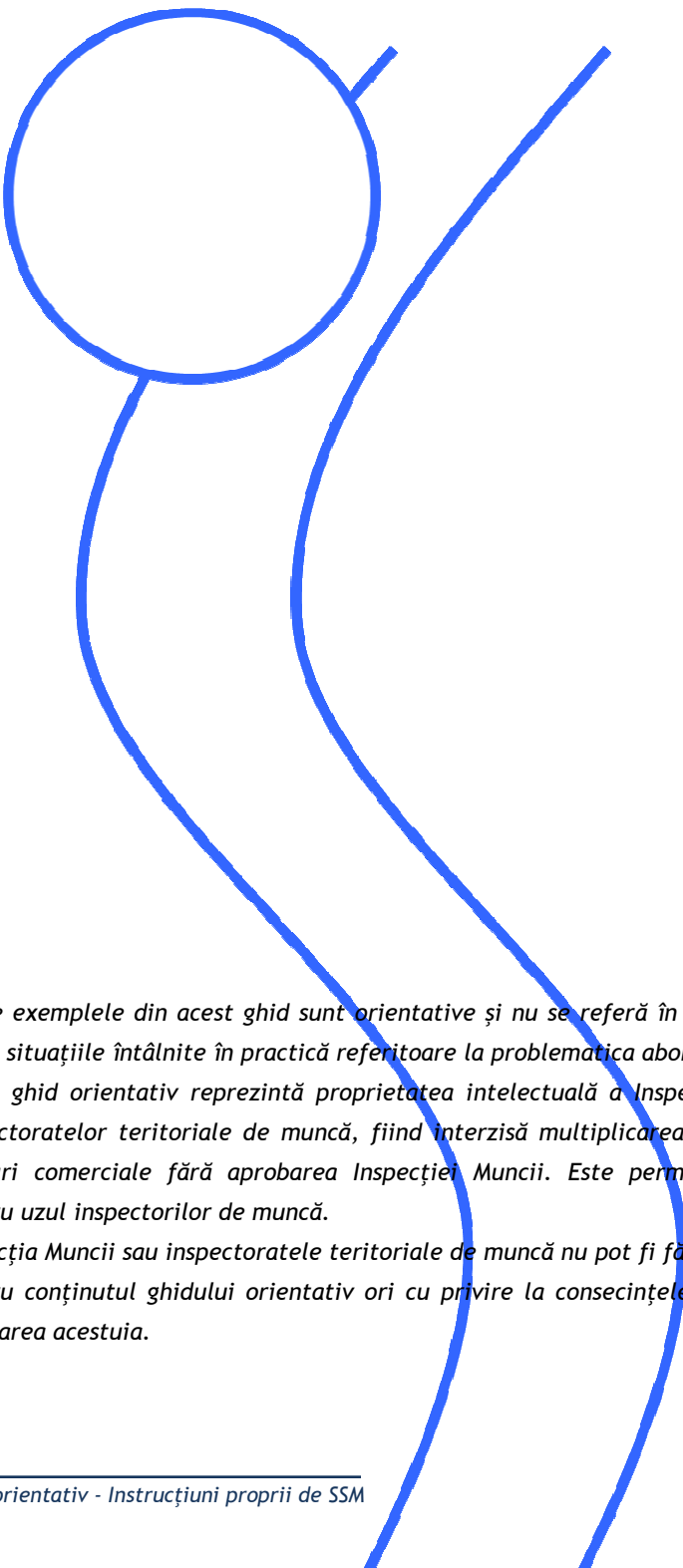
Sanctiuni contravenționale⁴ prevăzute de *Legea nr.319/2006*, modificată, pentru nerespectarea obligațiilor privind instrucțiunile proprii de SSM:

⁴ Sanctiunile contravenționale se aplică în conformitate cu prevederile *Ordonanței Guvernului nr. 2/2001*, cu modificările și completările ulterioare.

Obligația angajatorului ⁵	Sanctiune contravențională
<p>Art. 7 alin. (4) lit. e) Să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate;</p>	<p>Art. 39 alin. (5) Amendă 3.500-7.000 lei</p>
<p>Art. 11 alin. (1) lit. b) Să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;</p>	<p>Art. 39 alin. (5) Amendă 3.500-7.000 lei</p>
<p>Art. 13 lit. e) Să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;</p>	<p>Art. 39 alin. (4) Amendă 4.000-8.000 lei</p>
<p>Art. 13 lit. f) Să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe;</p>	<p>Art. 39 alin. (4) Amendă 4.000-8.000 lei</p>
<p>Art. 20 alin. (1) Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la angajare; b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru; e) la executarea unor lucrări speciale. 	<p>Art. 39 alin. (4) Amendă 4.000-8.000 lei</p>

⁵ Nu fac obiectul Legii nr. 270/2017 a prevenirii și nici al Hotărârii Guvernului nr. 33/2018 privind stabilirea contravențiilor care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017, precum și a modelului planului de remediere.

Art.20 alin.(3) Angajatorul se va asigura că lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților.	Art.39 alin.(4) Amendă 4.000-8.000 lei
--	---



Toate exemplele din acest ghid sunt orientative și nu se referă în mod exhaustiv la toate situațiile întâlnite în practică referitoare la problematica abordată.

Acest ghid orientativ reprezintă proprietatea intelectuală a Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, fiind interzisă multiplicarea documentului în scopuri comerciale fără aprobarea Inspecției Muncii. Este permisă multiplicarea pentru uzul inspectorilor de muncă.

Inspecția Muncii sau inspectoratele teritoriale de muncă nu pot fi făcute responsabile pentru conținutul ghidului orientativ ori cu privire la consecințele care decurg din utilizarea acestuia.