



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Oradea
04.09.2019

Campania Națională

*Modul în care sunt respectate
cerințele minime de securitate și
sănătate în muncă, în instituțiile de
administrație publică*

Obiectivul Acțiunii

Îndeplinirea obiectivului specific nr. 3. Din ANEXA 1 la Strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020 care cuprinde "Planul național de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020":

"Creșterea nivelului de respectare a legislației din domeniul securității și sănătății în muncă de către autorități și instituții publice"

Grup Țintă

- **Autoritățile deliberative (consiliul local, consiliul județean,) din cadrul unităților administrativ teritoriale.**
- **Autoritățile executive (primăriile comunelor, orașelor, municipiilor) din cadrul unităților administrativ teritoriale.**
- **Alte autorități și instituții publice.**

Motivarea Acțiunii

- **Securitatea și sănătatea în muncă reprezintă unul dintre aspectele cele mai importante și dezvoltate ale politicii Uniunii Europene referitoare la ocuparea forței de muncă și afaceri sociale.**
- **Acest domeniu este parte integrantă a conceperii, organizării și desfășurării proceselor de muncă și are rolul ca, prin măsuri și mijloace specifice, să prevină eventualele disfuncții din cadrul sistemului de muncă, astfel încât procesul muncii să se desfășoare în condiții de maximă eficiență.**
- **Scopul final al activității de securitate și sănătate în muncă este protejarea vieții, integrității și sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională care pot apărea la locul de muncă și crearea unor condiții de muncă menite să le asigure acestora confortul fizic, psihic și social.**
- **La nivelul Uniunii Europene problematica securității și sănătății în muncă a constituit și constituie un domeniu foarte important, cu un impact socio-economic deosebit, care a făcut obiectul mai multor strategii.**

Motivarea Acțiunii

Înregistrarea de evenimente în cadrul unităților administrativ teritoriale atât de către lucrătorii angajați cu contract individual de muncă cât și în timpul prestării de activitate în folosul comunității de către beneficiarii Legii nr. 416/2001 a determinat decizia desfășurării unei astfel de acțiuni de către Inspecția Muncii.

Deficiențe

Ca urmare a analizei cauzelor producerii unor evenimente și a controalelor efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă cele mai frecvente deficiențe întâlnite în desfășurarea unor astfel de activități sunt:

Deficiențe organizatorice

- Executarea unor lucrărilor fără pregătirea și instruirea corespunzătoare și fără asigurarea supravegherii acestora de către persoane competente
- Neîntocmirea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă
- Neîntocmirea planului de securitate și sănătate în muncă
- Lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

Deficiențe tehnice

- Folosirea echipamentelor de muncă necorespunzătoare
- Lipsa amenajărilor și dotărilor locului de muncă
- Neasigurarea măsurilor de protecție a lucrătorilor
- Executarea unor lucrărilor fără pregătirea și instruirea corespunzătoare și fără asigurarea supravegherii acestora de către persoane competente
- Folosirea acestor persoane la operații pentru care nu au avizul și calificările necesare (lucrări de electricitate, toaletare arbori, lucru la înălțime etc)

Deficiențe igienico - sanitare

- Neefectuarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic

Control!!!

În perioada 16 septembrie - 10 octombrie 2019, se vor organiza **acțiuni de control**, în vederea verificării modului în care au fost **implementate recomandările**.

Definiția ACCIDENTULUI

Întâmplare neprevăzută care poate provoca o avarie, rănirea sau moartea cuiva!!!

Eveniment fortuit, imprevizibil, care întrerupe mersul normal al lucrurilor (provocând avarii, răniri, mutilări sau chiar moartea)!!!

Activitatea de prevenire și protecție

Este realizată o **evaluare a riscurilor** pentru sănătatea și securitatea în muncă, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice.

Este întocmit un **plan de prevenire și protecție compus** din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor.

Este organizată activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității prin **lucrători desemnați, serviciu SSM, servicii externe**

Serviciul intern de prevenire și protecție este format din **lucrători desemnați** cu nivel mediu și/sau superior

Conducătorul serviciului de prevenire și protecție are pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior

Lucrătorii desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție sunt nominalizați prin **decizie a angajatorului**

Angajatorul a consemnat în **Fișa postului** pentru lucrătorii desemnați activitățile de prevenire și protecție pe care lucrătorul are capacitatea, timpul necesar și mijloacele adecvate să le efectueze.

Angajatorul a consemnat în **regulamentul intern** sau regulamentul de organizare și funcționare activitățile de prevenire și protecție pentru efectuarea cărora serviciul intern de prevenire și protecție are capacitate și mijloace adecvate

Activitatea de instruire

Instruirea lucrătorilor este suficientă și adecvată și este transmisă sub formă de informații și instrucțiuni specifice locului de muncă la angajare, la schimbarea locului de muncă sau la transfer, la introducerea unui nou echipament de muncă sau la modificarea celui existent, la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru, la executarea unor lucrări speciale, **periodică și ori de câte ori este necesar.**

În fișa de instruire individuală (tipul indicat în anexa la NM de aplicare a Legii 319/2006) este consemnat **rezultatul instruirii**, cu indicarea materialului predat, a duratei și a datei instruirii

Fișa de instruire individuală este însoțită de **o copie a fișei de aptitudine**, completată de medicul de medicina muncii, și este păstrată de conducătorul locului de muncă

Durata instruirii introductiv-generală este stabilită prin instrucțiuni proprii, conform planului de instruire. Rezultatul verificării este consemnat în fișa de instruire.

Activitatea de instruire

Instruirea la locul de muncă este efectuată **pentru toți lucrătorii, inclusiv la schimbarea locului de muncă.**

Durata instruirii **la locul de muncă** este stabilită prin instrucțiuni proprii și conform planului de instruire

Intervalul între două instruirii periodice **este de cel mult 6 luni pentru lucrători și 12 luni pentru personalul tehnico-administrativ**

Instruirea periodică se face **suplimentar** în cazul în care: lucrătorul a lipsit peste **30 zile lucrătoare**, au apărut modificări ale reglementărilor, **a fost victima unor accidente de muncă**, au fost introduse **echipamente noi** sau au fost modificate, au fost introduse **tehnologii** noi sau modificate cele existente etc.

Durata instruirii **periodice suplimentare** este stabilită prin instrucțiuni interne și conform planului de instruire

Comitetul de SSM

În unitățile cu peste **50 lucrători** este constituit CSSM conform prevederilor din reglementările în vigoare.

Membrii CSSM sunt nominalizați prin **decizie scrisă** a președintelui, iar componența comitetului este adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă îndeplinesc **cerințele minime de pregătire corespunzătoare** cel puțin nivelului de bază.

Este întocmit **Regulament de funcționare propriu pentru CSSM** și activitatea acestuia se desfășoară în baza regulamentului respectiv.

Ordinea de zi a întrunirilor este transmisă la **ITM cu 5 zile înainte** de desfășurarea acesteia, iar procesul-verbal încheiat și raportul anual al angajatorului la 10 zile de la desfășurarea întrunirii

Există **Raportul anual scris al angajatorului** privind starea de securitate și sănătate, care să cuprindă acțiunile întreprinse, eficiența acestora, propunerile pentru planul de prevenire și protecție.

Locuri de muncă

Căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență și ieșirile propriu-zise sunt păstrate în permanentă libere

Instalațiile electrice sunt proiectate și construite astfel încât să nu prezinte un pericol de incendiu sau explozie, iar lucrătorii sunt protejați în mod adecvat împotriva riscului de accidentare prin atingere directă și/sau atingere indirectă.

Sunt luate măsuri pentru a se asigura **suficient aer proaspăt** la locurile de muncă în spațiile închise, avându-se în vedere metodele de lucru utilizate și cerințele fizice impuse lucrătorilor. În cazul utilizării unui sistem de ventilație forțată, acesta este menținut în stare de funcționare

Locurile de muncă sunt **suficient iluminate natural** și sunt prevăzute cu un iluminat artificial adecvat pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor.

Locuri de muncă

Dacă locurile de muncă includ **zone periculoase** în care, dată fiind natura activității, există riscul căderii lucrătorului sau a unor obiecte, aceste zone sunt prevăzute, în măsura în care este posibil, cu dispozitive care să evite pătrunderea **lucrătorilor neautorizați** în aceste zone. Sunt luate măsurile corespunzătoare pentru a proteja lucrătorii care sunt autorizați să pătrundă în zonele periculoase. Zonele periculoase sunt marcate clar

Încăperile de lucru au o suprafață, o înălțime și un volum de aer suficiente care să permită lucrătorilor să își îndeplinească sarcinile de muncă fără riscuri

Lucrătorii dispun de locuri speciale, dotate cu un număr suficient de WC-uri și de chiuvete în apropierea posturilor de lucru, a încăperilor de odihnă, a vestiarelor și a sălilor de dușuri sau chiuvete.

Locurile de muncă sunt dotate cu **echipamente de prim ajutor**, iar echipamentele sunt marcate corespunzător și sunt ușor accesibile.

Angajatorul a numit prin decizie o persoană cu atribuții concrete care să supravegheze lucrătorii ce lucrează în **condiții de izolare**

Echipamente de muncă

Sunt luate măsurile necesare pentru ca echipamentul de muncă pus la dispoziția lucrătorilor din întreprindere și/sau unități să corespundă lucrului prestat ori să fie adaptat acestui scop și să poată fi utilizat de către lucrători, **fără a pune în pericol** securitatea sau sănătatea lor.

Angajatorul a luat măsurile necesare pentru ca lucrătorii să **dispună de informații adecvate** și, dacă este cazul, de fișe de lucru referitoare la echipamentele de muncă utilizate la locul de muncă

Sistemele de comandă ale unui echipament de muncă care afectează securitatea, sunt vizibile, ușor de identificat și, dacă este necesar, marcate corespunzător.

Echipamentele de muncă la care **elementele mobile** prezintă riscuri de producere de accidente prin contactul mecanic sunt prevăzute cu protectori și dispozitive de protecție care să împiedice accesul în zonele periculoase sau să oprească mișcarea elementelor periculoase înainte de pătrunderea în zonele periculoase.

Este respectat și ținut la zi **programul de întreținere** al echipamentelor de muncă, în cazul în care acestea dețin un astfel de program.

Fiecare echipament de muncă este prevăzut cu un sistem de comandă care să permită **oprirea completă** a acestuia în condiții de securitate.

Echipamente de muncă

Echipamentul de muncă este prevăzut cu un **dispozitiv de oprire de urgență** dacă este necesar și în funcție de pericolele pe care le prezintă echipamentul de muncă și de timpii normali de oprire.

Zonele și punctele de muncă sau cele de întreținere ale unui echipament de muncă sunt iluminate corespunzător, în funcție de lucrările realizate.

Conducerea echipamentelor de muncă autopropulsate este rezervată numai lucrătorilor care au fost **instruiți adecvat** pentru conducerea sigură a acestora.

Dispozitivele de prindere pentru ridicarea sarcinilor sunt alese în funcție de sarcinile care se manipulează, distanțele între punctele de prindere ale acestora, dispozitivele de prindere și condițiile atmosferice, ținându-se seama de modul și de configurația de legare. Ansamblurile dispozitivelor de prindere pentru ridicarea sarcinilor trebuie să fie marcate vizibil pentru a permite utilizatorului să cunoască caracteristicile, atunci când ele nu sunt demontate după utilizare.

Echipamente electrice

La instalațiile și echipamentele de muncă electrice, pentru protecția împotriva electrocutării prin atingere directă sunt aplicate **măsuri tehnice**, completate cu **măsuri organizatorice**.

La instalațiile, utilajele, echipamentele și aparatele care utilizează energie electrică intervențiile sunt permise numai în baza unor forme de lucru.

Protecția împotriva electrocutării prin atingere indirectă la instalațiile și echipamentele de muncă electrice se realizează numai prin măsuri și mijloace de protecție tehnice, alcătuite dintr-o măsură de **protecție principală**, care să asigure protecția în orice condiții, și o măsură de **protecție suplimentară**, care să asigure protecția în cazul deteriorării protecției principale, astfel încât cele două măsuri de protecție alese să nu se anuleze una pe cealaltă.

Mijloacele și echipamentele electrice de protecție **sunt verificate**, în conformitate cu prevederile reglementărilor și regulilor tehnice aplicabile, înainte de utilizare, la punerea în funcțiune, după reparații sau modificări și apoi periodic (în exploatare).

Echipamente electrice

Instalațiile sau echipamentele de muncă electrice sunt exploatate, întreținute, reglate, reparate și puse sub tensiune numai de către **personal calificat** în meseria de electrician autorizat din punctul de vedere al securității muncii.

Autorizarea personalului pentru lucrul la instalațiile tehnice electrice în activitățile de exploatare, întreținere și reparații este realizat, conform regulamentului pentru autorizarea electricienilor din punctul de vedere al securității muncii, pe bază de examen medical, psihologic și test de verificare a cunoștințelor profesionale, de securitate și sănătate în muncă și de acordare a primului ajutor.

Personal

Echipamentul individual de protecție este **distribuit gratuit** de către angajator și este asigurată buna sa funcționare și o stare de igienă satisfăcătoare prin intermediul întreținerii, reparării și înlocuirilor necesare.

Angajatorul a luat **măsurile tehnico-organizatorice** necesare sau a asigurat utilizarea mijloace corespunzătoare, în special echipamente mecanice, pentru a evita necesitatea manipulării manuale a maselor de către lucrători.

În cazurile în care nu se poate evita necesitatea manipulării manuale a maselor de către lucrători, angajatorul a luat **măsurile organizatorice** corespunzătoare, pentru a se utiliza mijloace adecvate sau pentru a furniza lucrătorilor aceste mijloace, astfel încât să se reducă riscul pe care îl implică manipularea manuală a maselor.

În toate cazurile în care manipularea manuală a maselor de către lucrător nu poate fi evitată, angajatorul a organizat posturile de lucru astfel încât manipularea să fie **cât mai sigură și cu risc cât mai mic** posibil pentru sănătate

Angajatorul a stabilit prin fișele posturilor **atribuțiile și răspunderile** ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate

Personal

Atunci când riscurile nu sunt evitate sau reduse suficient prin mijloace tehnice de protecție colectivă ori prin măsuri, metode sau procedee de organizare a muncii, angajatorul a prevăzut o **semnalizare de securitate** și/sau de sănătate la locul de muncă și a verificat existența acestora

Sunt elaborate **instrucțiuni proprii** pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor

S-au întreprins măsurile necesare pentru autorizarea exercitării meseriilor și profesiilor prevăzute în legislația specifică

Se acordă în mod **obligatoriu și gratuit materiale** igienico-sanitare pentru locurile de muncă și lucrătorii stabiliți prin contractul colectiv sau individual de muncă

Acte normative de bază

- Legea nr. 53/2003 (Codul muncii), republicată;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- Normele Metodologice de aplicare a HG 1425/2006;
- HG nr. 1048/2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de munca; o H.G. nr.1.091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de munca;
- HG 355/2007 privind supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor cu modificările aduse de HG 37/2008.
- Alte acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă aplicabile locului de muncă vizitat

Vă mulțumesc pentru atenție!!!

Nicu Hoduț
Insp. Șef Adj SSM