



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr.48406/06.02.2012

ANUNȚ

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR având sediul în Oradea, strada Armatei Române nr.1B organizează **concurs de recrutare în data de 20.02.2012 proba scrisă și 22.02.2012 proba de interviu, pentru ocuparea pe durată determinată, a următoarelor funcții publice de execuție temporar vacante:**

- **Inspector de muncă clasa I, grad profesional superior** în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă – 1 post
 - **Inspector de muncă clasa I, grad profesional superior** în cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă – 1 post,
- a) Probele de concurs, respectiv proba scrisă și interviul pentru ocuparea posturilor temporar vacante de **Inspector de munca clasa I, grad profesional superior** din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, precum și în cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă se vor desfășura la sediul I.T.M. Bihor, situat în Oradea, strada Armatei Române nr.1B, astfel :
- proba scrisă în data de 20.02.2012, ora 10,00, cuprinzând și testarea cunoștințelor de operare pe calculator, excepție făcând candidații care au absolvit cursurile de ECDL sau echivalente, atestate prin certificate, diplome etc.
 - proba de interviu în data de 22.02.2012 ora 13,30 pentru candidații care au promovat proba scrisă ;
- b) Condițiile de desfășurare ale concursului, respectiv desfășurarea probei scrise a concursului pentru ocuparea posturilor temporar vacante va avea loc în data de 20.02.2012, ora 10,00 la sediul I.T.M. Bihor, mai sus menționat, dosarele de înscriere ale candidaților se pot depune la sediul I.T.M.Bihor, mai sus menționat, în perioada 10.02.2012 – 17.02.2012 până la orele 15,30;
- c) Condițiile de ocupare a funcției publice de execuție temporar vacante de **Inspector de muncă clasa I, grad profesional superior** în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă – 1 post:
- candidații trebuie să îndeplinescă condițiile prevăzute de art.54 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare ;
 - studii de specialitate necesare ocupării postului : studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diploma de licență sau echivalenta în domeniile fundamentale: **științe inginerești, științe juridice, științe economice sau în următoarea specializare: administrație publică;**
 - condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea, pe durata determinată, a funcției publice de execuție de grad profesional superior: 9 ani ;
 - cunoștințe operare pe calculator ;
- Condițiile de ocupare a funcției publice de execuție temporar vacante de **Inspector de muncă clasa I, grad profesional superior** în cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă – 1 post:
- candidații trebuie să îndeplinescă condițiile prevăzute de art.54 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare ;

- studii de specialitate necesare ocupării postului : studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diploma de licență sau echivalenta în domeniile fundamentale: **științe inginerești, științe agricole și silvice**;
- condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea, pe durata determinată, a funcției publice de execuție de grad profesional superior: 9 ani ;
- cunoștințe operare pe calculator .

În vederea participării la concurs candidații vor depune în perioada 10.02.2012 – 17.02.2012 până la orele 15,30, la secretarul comisiei de concurs, dosarul de concurs, care va conține în mod obligatoriu :

- formularul de înscriere ;
- copia actului de identitate ;
- copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări ;
- copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;
- cazierul judiciar ;
- adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- declarația pe propria răspundere sau adeverință care să ateste că nu a desfășurat activități de poliție politică

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus, se vor prezenta însoțite de documentele originale, pentru a fi certificate pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs, sau în copii legalizate.

Relații suplimentare se pot obține de la sediul I.T.M.Bihor, precum și la telefonul 0259/437804 sau 0259/437015.

INSPECTOR ȘEF,
ing.Nicolae Ciprian HODUȚ



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR
SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea posturilor de inspectori de muncă temporar vacante din cadrul
Serviciului Control Relații de Muncă

1. Constituția României, republicată;
2. Legea nr.108/1999, republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
3. Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (R2) modificată ;
4. Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici modificată;
5. Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată;
6. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor modificată ;
7. Hotărârea nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată;
8. Ordonanța de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
9. Norme de aplicare a Ordonanței de Urgență nr. 96/2003;
10. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată;
11. Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată;
12. Hotărârea de Guvern nr. 384/2001 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000;
13. Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
14. Hotărârea nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
15. Hotărârea nr. 938/2004 privind condițiile de înființare și funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
16. Ordonanța de Urgență nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

INSPECTOR ȘEF

Ing. Nicolae HODUȚ



INSPECTOR ȘEF ADJ.

ec. Nadia RACZ

ȘEF SERVICIU

ing. Joana MOȘ



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de inspector de muncă temporar vacant din cadrul Serviciului
Control Securitate și Sănătate în Muncă

1. Constituția României, republicată;
2. Legea nr.108/1999, republicată privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
3. Legea nr.188/1999, privind statutul funcționarilor publici, republicată și modificată;
4. Legea nr.7/2004, privind codul de conduită a funcționarilor publici, modificată;
5. Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicată;
6. Ordonanța nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor;
7. HG nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
8. Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;
9. HG nr.1425/2006, modificată;
10. HG nr.1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
11. HG nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție;
12. HG nr.1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
13. HG nr.1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători;
14. HG nr.1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
15. Legea nr.436/2001 pentru aprobarea OUG nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
16. OUG nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
17. HG nr.580/2000 pentru aprobarea normelor metodologice pentru aplicarea OUG nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
18. Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale;
19. Ordinul nr.450/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale.

INSPECTOR ȘEF
ing. Nicolae HODUȚ

INSPECTOR ȘEF ADJ SSM
ec.ing. Eugen CÎRMACIU

ȘEF SERVICIU SSM
ing. Ioan RĂDULESCU